

Uchwała nr 51/2012
Senatu Akademii Muzycznej im. S. Moniuszki w Gdańsku
z dnia 10 grudnia 2012 roku
w sprawie zatwierdzenia planu działalności Uczelni na 2013 r.

Działając na podstawie art 62 ust. 1 Ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku (Dz.U. Nr 164 poz. 1365 z pozn. zm.), §29 ust. 3 Statutu Akademii Muzycznej im. S. Moniuszki w Gdańsku, Senat Akademii, uchwała, co następuje:

§ 1

Zatwierdza się plan działalności Akademii na rok 2013, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Załączniki:

- plan działalności Uczelni na rok 2013


prof. Maciej Fabczak

PLAN DZIAŁALNOŚCI NA ROK 2013 AKADEMII MUZYCZNEJ IM. ST. MONIUSZKI W GDAŃSKU

LP.	CEL - ZADANIE	SPOSÓB WYKONANIA	TERMIN WYKONANIA	ODPOWIEDZIALNY ZA WYKONANIE	SPRAWUJĄCY NADZÓR
1.	Planowe przeprowadzenie zajęć dydaktycznych na kierunkach istniejących oraz zwiększenie atrakcyjności Uczelni poprzez poszerzenie oferty dydaktycznej - utworzenie nowych specjalności na studiach II stopnia i podyplomowych (nawiązanie do strategii)	<ul style="list-style-type: none"> • Kontrola ram kwalifikacji i efektów kształcenia • Opracowywanie planów studiów • Realizacja planu zajęć dydaktycznych • Wyliczenie kosztów studiów • Promocja 	2013	Dziekani Wydziałów/Prorektorzy	REKTOR
2.	Planowany rozwój nauki, prowadzenie działalności artystycznej oraz propagowanie muzyki	<ul style="list-style-type: none"> • Planowy wkład w rozwój życia kulturalnego Trójmiasta poprzez realizację zadań statutowych • Organizacja koncertów i konkursów współpraca z innymi uczelniami oraz szkołami • Nawiązywanie współpracy z Operą Bałtycką, Filharmonią Bałtycką i Teatrem Muzycznym w Gdyni oraz innymi ośrodkami kultury krajowymi i zagranicznymi • Organizacja kursów mistrzowskich 	2013	Dziekani Wydziałów/ Prorektorzy	Rektor
3.	Zabezpieczenie minimum kadrowego dla nowych i istniejących kierunków studiów	<ul style="list-style-type: none"> • Realizacja zaplanowanych przewodów doktorskich i habilitacyjnych • Stworzenie systemu motywowania kadry naukowo-artystycznej • Realizowanie zadań w ramach uzyskanych dotacji na prowadzenie badań naukowych służących rozwojowi młodych naukowców, uczestników studiów 	2013	Dziekani Wydziałów/ Prorektorzy	Rektor

		<ul style="list-style-type: none"> doktoranckich Nawiązanie stosunku pracy z odpowiednio wykwalifikowaną kadrą 			
4.	Dostosowywanie aktów wewnętrznych Uczelni do zmieniających się przepisów prawa zewnętrznego	<ul style="list-style-type: none"> Bieżąca kontrola adekwatności przepisów wewnętrznych do przepisów (ustaw, rozporządzeń) zewnętrznych obowiązujących szkoły wyższe 	2013	Prorektorzy	Rektor

Arkusz identyfikacji , oceny oraz określenie metody przeciwdziałania ryzyku

Ryzyko						Przeciwdziałanie ryzyku
Lp.	Cel zadania	Czynnik ryzyka	Ryzyko (kategoria)	Prawdopodobieństwo	Poziom istotności	Planowana metoda przeciwdziałania ryzyku
1.	Planowe przeprowadzenie zajęć dydaktycznych na kierunkach istniejących oraz zwiększenie atrakcyjności Uczelni poprzez poszerzanie oferty dydaktycznej - utworzenie nowych specjalności na studiach II stopnia i podyplomowych	<ul style="list-style-type: none"> - brak środków finansowych na realizację wszystkich zadań - sytuacja demograficzna - brak możliwości szybkiego dostosowania pracy uczelni do zmienionej ustawy prawo o szkolnictwie wyższym Brak uzyskania zgody z MKiDN na nowe kierunki studiów 	<ul style="list-style-type: none"> - działalności - finansowe - zasobów ludzkich - prawne 	ŚR	D	Bieżące monitorowanie przez sprawujących nadzór . Tolerowanie w przypadku ryzyka prawnego
2.	Planowany rozwój nauki, prowadzenie działalności artystycznej oraz	<ul style="list-style-type: none"> - opóźnienia w przeprowadzaniu przewodów - brak środków finansowych na prowadzenie działalności statutowej - brak zainteresowania ze strony środowiska 	<ul style="list-style-type: none"> - działalności - finansowe - zasobów ludzkich 	ŚR	D	Bieżące monitorowanie przez sprawujących nadzór . Tolerowanie w przypadku

	propagowanie muzyki	artystycznego , ośrodków kultury, odbiorców	- prawne			ryzyka prawnego
3.	Zabezpieczenie minimum kadrowego dla nowych i istniejących kierunków studiów	- brak kadry naukowej - brak zainteresowania za strony środowiska naukowego i artystycznego - brak zakończonych przewodów doktorskich i habilitacyjnych - opór środowiska przeciwko wprowadzaniu nowych rozwiązań	- działalności - finansowe - zasobów ludzkich - prawne	ŚR	D	Bieżące monitorowanie przez sprawujących nadzór . Tolerowanie w przypadku ryzyka prawnego
4.	Dostosowywanie aktów wewnętrznych Uczelni do zmieniających się przepisów prawa zewnętrznego	- brak dostosowania przepisów wewnętrznych - brak opiniowania nowych aktów wew. przez radcę prawnego	- działalności - finansowe - prawne	ŚR	D	Bieżące monitorowanie przez sprawujących nadzór .

Kwestionariusz identyfikacji i oceny ryzyka

Lp.	Obszar ryzyka	Procesy / zadania	Opis ryzyka	Zastosowane mechanizmy kontroli wewnętrznej	Potencjalne skutki ryzyka	Zastosowany po identyfikacji ryzyka sposób redukcji ryzyka
1.	Działalność dydaktyczna	Zadanie 1	- brak środków finansowych na realizację wszystkich zadań	- wprowadzenie nowych zarządzeń i procedur w celu dostosowania	- brak środków finansowych na realizację wszystkich zadań	Bieżące monitorowanie przez osoby

			<ul style="list-style-type: none"> - sytuacja demograficzna - brak możliwości szybkiego dostosowania pracy uczelni do zmienionej ustawy prawo o szkolnictwie wyższym - Brak możliwości otwarcia i kontynuowania nowych kierunków i specjalności Brak możliwości rozwoju dla młodych artystów 	<ul style="list-style-type: none"> prawa wewnętrznego do zmienionych przepisów ustawy prawo o szkolnictwie wyższym poprzez powołanie zespołu i nadzór nad prowadzonymi pracami - nawiązanie współpracy z odpowiednio wykwalifikowaną kadrą - zorganizowanie drzwi otwartych uczelni , przygotowanie akcji reklamowej dot. naboru na nowy rok akademicki 	<ul style="list-style-type: none"> - sytuacja demograficzna - brak możliwości szybkiego dostosowania pracy uczelni do zmienionej ustawy prawo o szkolnictwie wyższym - Brak możliwości otwarcia i kontynuowania nowych kierunków i specjalności 	sprawujące nadzór
2.	Działalność naukowa i prowadzenie działalności artystycznej	Zadanie 2	<ul style="list-style-type: none"> Brak środków finansowych na prowadzenie działalności naukowej i artystycznej - brak realizacji przewodów doktorskich i habilitacyjnych 	<ul style="list-style-type: none"> nadzór i dyscyplinowanie pracowników niewywiązujących się z realizacji przewodów doktorskich i habilitacyjnych - nadzór nad przeprowadzaniem 	<ul style="list-style-type: none"> - brak środków finansowych na realizację wszystkich zadań - brak zainteresowania ze strony środowiska artystycznego , ośrodków kultury, odbiorców 	Bieżące monitorowanie przez osoby sprawujące nadzór

			- brak możliwości organizacyjnych i finansowych na realizację wszystkich zaplanowanych zadań (koncerty, spektakle, konwencje)	i organizacją prac statutowych		
3.	Działalność naukowa i dydaktyczna	Zadanie 3	- brak kadry naukowej - brak zainteresowania za strony środowiska naukowego i artystycznego - brak zakończonych przewodów doktorskich i habilitacyjnych	- nadzór i dyscyplinowanie pracowników niewywiązujących się z realizacji przewodów doktorskich i habilitacyjnych - organizacja i przeprowadzanie naboru wysoko kwalifikowanej kadry	- brak zapewnienia minimum kadrowego dla nowych i istniejących kierunków studiów	
4.	Działalność naukowa, dydaktyczna i organizacyjna Uczelni	Zadanie 4	- brak zgodności z prawem w działalności Uczelni	Analiza istniejących , zmienionych i nowo powstałych aktów prawnych	- brak zgodności z prawem w działalności Uczelni	Systematyczny nadzór, szkolenia dla kadry kierowniczej